



คดีหมายเลขดำที่ ๑๔๘/๒๕๖๖  
คดีหมายเลขแดงที่ ๑๗๕/๒๕๖๗

ในพระปรมาภิไธยพระมหากษัตริย์

ศาลปกครองอุดรธานี

วันที่ ๑๙ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

ระหว่าง { จำเอก สริน พรหมคนชื่อ ผู้ฟ้องคดี  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว ผู้ถูกฟ้องคดี

เรื่อง คดีพิพาทเกี่ยวกับความรับผิดชอบอื่นของหน่วยงานทางปกครองอันเกิดจากการใช้อำนาจตามกฎหมาย

คดีนี้ผู้ฟ้องคดีฟ้องและเพิ่มเติมคำฟ้องว่า เดิมผู้ฟ้องคดีปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม สังกัดผู้ถูกฟ้องคดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ฟ้องคดีมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดผู้ถูกฟ้องคดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๘ เดือน ต่อมา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู ตำบลกรูคู อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ต่อมา ผู้ฟ้องคดีทราบว่าผู้ถูกฟ้องคดีได้มีคำสั่งที่ ๒๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้เจ้าหน้าที่ของผู้ถูกฟ้องคดีได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ฟ้องคดีจึงได้ยื่นหนังสือผ่านนายกององค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู ตามหนังสือ ที่ นพ ๗๒๒๐๔/๙๕๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงนายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่ผู้ถูกฟ้องคดีได้มีหนังสือ ที่ นพ ๘๐๐๐๑/๒๐ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งผู้ฟ้องคดี



/ผ่านนายก...

ผ่านนายองค์การบริหารส่วนตำบลกรุคว่าผู้ถูกฟ้องคดีได้พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี แล้วเห็นว่าผู้ฟ้องคดีไม่มีคุณสมบัติในการขอรับผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษตาม ข้อ ๔ ๑.๒ (๓) ของประกาศดังกล่าว เนื่องจากมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงกับผู้ถูกฟ้องคดี ไม่ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้ฟ้องคดีไม่เห็นด้วยจึงมีหนังสือ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงผู้ถูกฟ้องคดีขอให้พิจารณาทบทวนการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นรางวัลประจำปีให้แก่ผู้ฟ้องคดี แต่ไม่ได้รับแจ้งผลการพิจารณา ผู้ฟ้องคดีเห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ฟ้องคดีปฏิบัติงานในสังกัดผู้ถูกฟ้องคดีเป็นเวลา ๘ เดือน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้ถูกฟ้องคดี ครั้งที่ ๑ โดยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ต่อมา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้โอน (ย้าย) ไปปฏิบัติหน้าที่ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกรุคว่า และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากองค์การบริหาร ส่วนตำบลกรุคว่า ครั้งที่ ๒ โดยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ผู้ฟ้องคดีจึงได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณดังกล่าว จำนวนเป็น ๒ ครั้ง รวม ๑.๕ ขั้น ผู้ฟ้องคดีจึงมีคุณสมบัติครบถ้วน และมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งตามคำสั่งที่ ๒๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น มีอัตราการ จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ๐.๙๘ เท่า ของอัตราเงินเดือน เมื่อผู้ฟ้องคดี มีอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๖,๘๖๐ บาท จึงมีสิทธิได้รับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นจำนวนเงิน ๒๓,๗๒๒ บาท จึงนำคดีมาฟ้องต่อศาล

ขอให้ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งให้ผู้ถูกฟ้องคดีจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่ผู้ฟ้องคดี เป็นเงินจำนวน ๒๓,๗๒๒ บาท พร้อมดอกเบี้ยสูงสุดตามที่กฎหมายกำหนด นับถัดจาก วันฟ้องคดีจนถึงวันที่ผู้ถูกฟ้องคดีจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ผู้ฟ้องคดีครบตามจำนวนเงินที่กำหนด

ผู้ถูกฟ้องคดีให้การว่า เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก.อบต. (ก.กลาง) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์



/เงื่อนไข...

เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ถือปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันแล้ว ดังนั้น ผู้ถูกฟ้องคดีจึงต้องยึดถือและปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ เมื่อพิจารณาจากหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี แล้วเห็นว่าที่ผ่านมามีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ประสบปัญหาเกี่ยวกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนย้าย เกษียณอายุราชการ ลาออก หรือไปช่วยราชการสำนักงานแห่งใหม่ เป็นต้น มีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร หรือมีสิทธิรับได้ที่เดิมหรือที่แห่งใหม่ ซึ่งปัญหาเหล่านี้ได้นำไปสู่การหารือไปยัง ก.อบต. (ก.กลาง) เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีออกมาให้ชัดเจน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปี ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งก็นำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ ในหน่วยงานของตนเอง ซึ่งในกรณีของผู้ฟ้องคดีก็เช่นเดียวกัน คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ประชุมพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ได้นำแนวทางปฏิบัติตามหนังสือดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ซึ่งในหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ กำหนดว่า ๑. ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ๒. ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้รับ เงินรางวัลประจำปี จะต้องมียะยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ ทั้งนี้จะต้องมียะยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปีจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน เมื่อหนังสือชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง)



/มีแนวทาง...

มีแนวทางปฏิบัติออกอย่างนี้ คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของผู้ถูกฟ้องคดีก็พิจารณาเป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องทุกประการ และได้เสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัวพิจารณาอีกชั้นหนึ่งต่อไป ทั้งนี้ผู้ถูกฟ้องคดีก็ยังมีได้ปิดกั้นสิทธิของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแต่อย่างใด

ศาลออกนั่งพิจารณาคดีครั้งแรกเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ โดยได้รับฟังสรุปข้อเท็จจริงของตุลาการเจ้าของสำนวน และคำชี้แจงด้วยวาจาประกอบคำแถลงการณ์เป็นหนังสือของตุลาการผู้แถลงคดี

ศาลได้ตรวจพิจารณาพยานหลักฐานในคำฟ้อง คำให้การ และคำคัดค้านคำให้การแล้ว ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า เดิมผู้ฟ้องคดีเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม สังกัดผู้ถูกฟ้องคดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ฟ้องคดีมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดผู้ถูกฟ้องคดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๘ เดือน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้ถูกฟ้องคดี ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ชั้น โดยมีอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๖,๓๑๐ บาท ตามคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผู้ฟ้องคดีโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู ตำบลกรูคู อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จากองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู จำนวน ๐.๕ ชั้น โดยมีอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๖,๘๖๐ บาท ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู ที่ ๗๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ หลังจากนั้นผู้ถูกฟ้องคดีได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว ที่ ๒๗๖/๒๕๖๕ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน ผู้ฟ้องคดีจึงยื่นหนังสือผ่านนายกองการบริหารส่วนตำบลกรูคู ตามหนังสือ ที่ นพ ๗๒๒๐๔/๙๕๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงนายกองการบริหารส่วนตำบลวังตามัว เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อมา ผู้ถูกฟ้องคดีได้มีหนังสือ



/ที่ นพ ๘๐๐๐๑/๒๐...

ที่ นพ ๘๐๐๐๑/๒๐ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งผู้ฟ้องคดีผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถูกรู้ว่า ผู้ถูกฟ้องคดีได้พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ ตามข้อ ๔ ๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้... (๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอรับการประเมินแห่งนั้น ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๓) พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี แล้วเห็นว่าผู้ฟ้องคดีไม่มีคุณสมบัติในการขอรับผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษตามประกาศดังกล่าว เนื่องจากมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงกับผู้ถูกฟ้องคดีไม่ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้ฟ้องคดีไม่เห็นด้วยจึงมีหนังสือ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงผู้ถูกฟ้องคดีขอให้พิจารณาทบทวนการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นรางวัลประจำปีให้แก่ผู้ฟ้องคดี แต่ไม่ได้รับแจ้งผลการพิจารณา ผู้ฟ้องคดีจึงนำคดีมาฟ้องต่อศาล

ศาลได้ตรวจพิจารณากฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยแล้ว คดีมีประเด็นที่จะต้องวินิจฉัยว่า การที่ผู้ถูกฟ้องคดีไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่ผู้ฟ้องคดีชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ หากไม่ชอบด้วยกฎหมาย ผู้ถูกฟ้องคดีจะต้องจ่ายเงินดังกล่าวให้ผู้ฟ้องคดีหรือไม่ เพียงใด

พิเคราะห์แล้วเห็นว่า ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕ กำหนดว่า ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า



/การจ่ายเงิน...

การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางและคณะกรรมการจังหวัด กำหนดโดยการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ ข้อ ๔ กำหนดว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการ ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอ ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้ ๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน... ๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจาก งบประมาณ งบบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และ องค์การบริหารส่วนตำบลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และ (๓) พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำ จะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อย กว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของ ปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป เมื่อพิจารณาประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ เห็นได้ว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลที่จะมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ต้องมีคุณสมบัติ ๓ ประการ คือ ๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง



/ขององค์การ...

ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ งบบุคลากร หมวดเงินเดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และ ๓. ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้น ๒ ครั้ง โดยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีงบประมาณนั้นไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น

คดีนี้ข้อเท็จจริงเป็นยุติว่า เดิมผู้ฟ้องคดีเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม สังกัดผู้ถูกฟ้องคดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ฟ้องคดีมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดผู้ถูกฟ้องคดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รวมเป็นเวลา ๘ เดือน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้ถูกฟ้องคดี ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ขั้น โดยมีอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๖,๓๑๐ บาท ตามคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อมา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผู้ฟ้องคดีโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู ตำบลกรูคู อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จากองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู จำนวน ๐.๕ ขั้น โดยมีอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๖,๘๖๐ บาท ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู ที่ ๗๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้ฟ้องคดีจึงได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณดังกล่าวรวม ๑.๕ ขั้น เห็นว่า ผู้ฟ้องคดีเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๔ ๑.๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ การที่ผู้ถูกฟ้องคดีไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่ผู้ฟ้องคดี จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ส่วนกรณีที่ถูกฟ้องคดีอ้างหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ซึ่งในประเด็นหาข้อที่ ๕ ตามแนวทางปฏิบัติ ข้อ ๒ ข้าราชการ



/ลูกจ้าง...

ลูกจ้าง พนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี จะต้องมียุทธเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ ทั้งนี้ จะต้องมียุทธเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปี จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน นั้น เห็นว่า หนังสือดังกล่าวเป็นเพียงการชักจูงแนวทางปฏิบัติตามประเด็นที่หารือซึ่งมีลักษณะเป็นการอธิบายหรือการตีความการบังคับใช้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ซึ่งแนวทางปฏิบัติดังกล่าวย่อมต้องเป็นการอธิบายหรือตีความหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามที่ประกาศกำหนดไว้ให้ชัดเจนตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของกฎหมาย แต่จะอธิบายหรือตีความหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเพิ่มเติมแตกต่างจากที่มีการกำหนดไว้ตามประกาศไม่ได้ ดังนั้น หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว จึงมิได้มีสภาพเป็นข้อบังคับหรือบทบัญญัติอื่นที่มีผลบังคับเป็นการทั่วไป โดยไม่มุ่งหมายให้ใช้บังคับแก่กรณีใดหรือบุคคลใดเป็นการเฉพาะ ในอันที่จะถือว่าเป็นกฎหมายนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แต่อย่างใด เมื่อประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ ซึ่งออกตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระยะเวลาปฏิบัติงานไว้ในข้อ ๔ ๑.๒ (๒) แต่เพียงว่า ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน เท่านั้น โดยไม่ได้กำหนดว่าจะต้องมียุทธเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับเงินรางวัลประจำปี จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ผู้ถูกฟ้องคดีย่อมต้องปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว การที่หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ กำหนดแนวทางปฏิบัติข้อ ๒ ว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี จะต้องมียุทธเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับเงินรางวัลประจำปี จนถึงวันที่





๓๐ กันยายน นั้น ถือเป็นกรอธิบายหรือตีความหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเพิ่มเติมที่แตกต่างไปจากที่ข้อ ๔ ๑.๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ กำหนดไว้ ผู้ถูกฟ้องคดีจึงไม่อาจนำข้อซักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามหนังสือดังกล่าวมาใช้บังคับในการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีให้แก่ผู้ฟ้องคดีได้ ข้ออ้างของผู้ถูกฟ้องคดีจึงฟังไม่ขึ้น

คดีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยต่อไปว่า ผู้ถูกฟ้องคดีต้องจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่ผู้ฟ้องคดีเพียงใด นั้น เห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ถูกฟ้องคดีได้มีคำสั่งที่ ๒๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นรางวัลประจำปี ๒๕๖๕ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัด ซึ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑.๕ ขั้น จะได้รับเงินดังกล่าว ๐.๙๘ เท่าของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนั้น เมื่อผู้ฟ้องคดีปฏิบัติงานในสังกัดผู้ถูกฟ้องคดี ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รวมเป็นเวลา ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑.๕ ขั้น ซึ่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้ฟ้องคดีมีอัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ผู้ถูกฟ้องคดีจึงต้องจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่ผู้ฟ้องคดีคิดเป็นเงินจำนวน ๒๓,๗๒๒.๕๓ บาท ( $๓๖,๓๑๐ \times ๐.๙๘ \times ๘ \div ๑๒ = ๒๓,๗๒๒.๕๓$  บาท) อย่างไรก็ตาม ผู้ฟ้องคดีมีคำขอท้ายฟ้องขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีชำระเงินจำนวน ๒๓,๗๒๒ บาท ศาลจึงไม่อาจมีคำพิพากษาเกินไปกว่าคำขอของผู้ฟ้องคดีดังกล่าวได้ ส่วนการกำหนดดอกเบี้ยชนิดของต้นเงินดังกล่าว นั้น เมื่อผู้ถูกฟ้องคดีมีคำสั่งที่ ๒๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรของผู้ถูกฟ้องคดี โดยไม่ปรากฏรายชื่อของผู้ฟ้องคดีซึ่งเป็นผู้มีสิทธิรับเงินดังกล่าวด้วย จึงถือว่าวันดังกล่าวเป็นวันที่หนี้ถึงกำหนดชำระแล้วเพียงแต่ไม่ได้กำหนดเวลาชำระไว้ตามวันแห่งปฏิทิน ผู้ฟ้องคดีจึงต้องมีหนังสือทวงถามให้ผู้ถูกฟ้องคดีชำระหนี้ก่อน เมื่อไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้ฟ้องคดีมีหนังสือเตือนให้ผู้ถูกฟ้องคดีชำระหนี้ก่อนฟ้องคดี อย่างไรก็ตาม ผู้ฟ้องคดียื่นฟ้องคดีนี้ต่อศาลในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถือว่าวันฟ้องคดีดังกล่าวเป็นวันที่ผู้ฟ้องคดีเตือนให้ผู้ถูกฟ้องคดีชำระเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ผู้ฟ้องคดีจึงมีสิทธิได้รับ

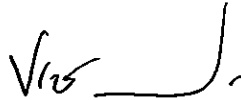


/ดอกเปีย...

ดอกเบี้ยผิดนัดตั้งแต่วันดังกล่าว ตามมาตรา ๒๐๔ วรรคหนึ่ง ประกอบมาตรา ๒๒๔ วรรคหนึ่ง แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ แต่โดยที่คดีนี้ผู้ฟ้องคดีมีคำขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีชดใช้ดอกเบี้ยนับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ผู้ฟ้องคดีจึงมีสิทธิได้รับดอกเบี้ยตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ในอัตราร้อยละ ๓ ต่อปี หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาซึ่งออกตามความในมาตรา ๗ วรรคสอง แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ ๒ ต่อปี

พิพากษาให้ผู้ถูกฟ้องคดีชำระเงินจำนวน ๒๓,๗๒๒ บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๓ ต่อปี หรืออัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาซึ่งออกตามความในมาตรา ๗ วรรคสอง แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ ๒ ต่อปี ของต้นเงินจำนวน ๒๓,๗๒๒ บาท นับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้นแก่ผู้ฟ้องคดี ทั้งนี้ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่คดีถึงที่สุด และคืนค่าธรรมเนียมศาลทั้งหมดแก่ผู้ฟ้องคดี

นายปรีชา สีแสง



ตุลาการศาลปกครองกลาง

ช่วยทำงานชั่วคราวในศาลปกครองอุดรธานี

ตุลาการเจ้าของสำนวน

นายพีระศักดิ์ นาคี



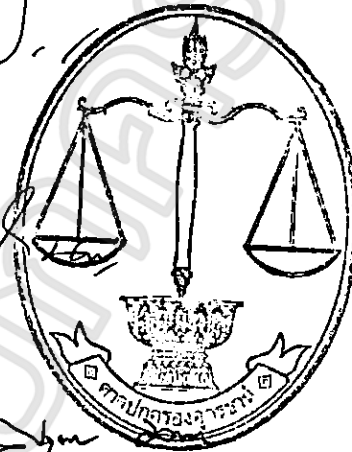
ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองอุดรธานี

นางสาวณัฐชญา พลศักดิ์



ตุลาการศาลปกครองกลาง

ช่วยทำงานชั่วคราวในศาลปกครองอุดรธานี



ตุลาการผู้แถลงคดี : นางมาเรียม วิมลธร

